

## Tarif-Info

Bestandsschutz für Freie  
Nr. 9 vom 07.11.2011



---

## Wer unverzichtbar für das Programm ist, benötigt trotzdem Schutz

Haben Sie sich schon einmal Gedanken gemacht, wie sicher Ihr Job beim MDR ist? - Wir schon.

Derzeit kann der Umfang der Beschäftigung und damit Ihr Einkommen in jedem Kalenderjahr um 25 Prozent reduziert werden. Der MDR muss es noch nicht einmal ankündigen. Erst wenn diese Grenze überschritten wird oder der MDR das Beschäftigungsverhältnis ganz beenden will, muss er sich an Fristen halten. Die sind abhängig von den bisherigen Beschäftigungsjahren und stehen im Tarifvertrag für freie Mitarbeiterinnen im MDR (<http://www.djv-thueringen.de/Tarifvertraege-MDR.2868.0.html>).

Die Gewerkschaften DJV und ver.di verhandeln derzeit mit dem MDR über einen besseren Bestandsschutz für freie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Den aktuellen Verhandlungsstand haben wir in Versammlungen an den MDR-Standorten vorgestellt. Dabei ist aufgefallen, dass auch die derzeit geltenden Regelungen nicht ausreichend bekannt sind. Deshalb stellen wir die Verhandlungsmaterie in weiteren Tarifinfos bis zur nächsten Verhandlungsrunde am 25. November detailliert dar.

Unser wichtigstes Verhandlungsziel ist:

vergleichbarer Bestandsschutz für langjährig Beschäftigte, die mehr als 72 Tage im Jahr für den Sender tätig sind – orientiert am Kündigungsschutz für Arbeitnehmer, vergleichbar mit Bestandsschutzregelungen bei anderen öffentlich-rechtlichen Rundfunkanstalten, unabhängig davon, ob der oder die Freie eine redaktionelle oder technisch-organisatorische Tätigkeit ausübt.

Die Tarifinfos können Sie nach Veröffentlichung per Mail auch unter [www.tarifblog.info](http://www.tarifblog.info) oder [www.rundfunkfreiheit.de](http://www.rundfunkfreiheit.de) nachlesen.

Ihre Meinungsäußerung zum Verhandlungsstand an die Tarifkommission der Gewerkschaften ist ausdrücklich erwünscht: [info@djv-thueringen.de](mailto:info@djv-thueringen.de) oder [michael.kopp@verdi.de](mailto:michael.kopp@verdi.de).

Ihre/Eure Gewerkschaften