

MDR-Angebot enttäuschend und völlig unzureichend

Der MDR hat für feste und freie Mitarbeiter*innen, Auszubildende und Volontär*innen lediglich eine Erhöhung der Gehälter und Honorare in Höhe von 4 % in zwei Schritten in der Laufzeit vom 1.4.2019 bis zum 31.3.2021 angeboten. Dieses Angebot liegt erheblich hinter den Forderungen der Gewerkschaften zurück. Ver.di, DJV und DOV orientieren sich mit der Forderung nach 6 % Erhöhung aller Vergütungen für ein Jahr am Tarifbereich ÖD der Länder, der in der Vergangenheit sowohl vom MDR, als auch in der ARD als Maßstab diente. Im TV-L wurden zwei Erhöhungen von je 3,2 % p.a. vereinbart.

Zu den weiteren Forderungen:

Für feste und freie Mitarbeiter*innen

- | | |
|---|---------------|
| - Urlaubsgelderhöhung für feste Mitarbeiter*innen auf 1.500 € | kein Angebot! |
| - Urlaubsgeld für freie Mitarbeiter*innen 1.500 € | kein Angebot! |
| - Familienzuschlag von 150 € pro Kind und Monat | kein Angebot! |
| - Einführung eines Samstagzuschlages in Höhe von 25 % | kein Angebot! |
| - Steigerung der Azubivergütung um 100 € pro Monat | kein Angebot! |

Für feste Mitarbeiter*innen

- | | |
|--|---------------|
| - Zeitzuschläge für alle Mitarbeiter*innen im unregelmäßigen bzw. Schichtdienst | angeboten |
| - Beim Zusammentreffen von Nachtzuschlag und Sonntagszuschlag und von Nachtzuschlag und Feiertagszuschlag Zahlung der summierten Zuschläge | kein Angebot! |
| - Erhöhung des Nachtzuschlags auf 50 %, Sonntagszuschlag auf 75 %, Feiertagszuschlag auf 150 % | kein Angebot! |
| - 5 Tage unbezahlter (!) Urlaub p.a. – nicht gefordert aber | angeboten |

Für freie Mitarbeiter*innen

- | | |
|---|---|
| - Anhebung der Honorar-Obergrenze für sozialen Schutz | kein Angebot! |
| - Einführung eines um 50 % erhöhten Nachhonorars | kein Angebot! |
| - Änderung der Kriterien für die Erhöhung der standardisierten Honorare | kein Angebot! |
| - Zahlung von 100 % Krankengeld ab dem 1. Tag der Erkrankung | kein Angebot! |
| - Bestandschutz für programmgestaltende freie Mitarbeiter*innen | angeboten: 35 % (!)
Angebotsgarantie nach
25 (!) Jahren Tätigkeit |

Für Mitglieder der Gewerkschaft

- | | |
|--|---------------|
| - 2 zusätzliche freie Tage pro Jahr als Nachteilsausgleich | kein Angebot! |
|--|---------------|

Für Chor und Orchester

- | | |
|---|---------------|
| - Angleichung der Gehälter der Choristen an die Gehälter der Tuttisten des Sinfonieorchesters | kein Angebot! |
|---|---------------|

Die Bewertung der Tarifkommission der Gewerkschaften:

Das völlig unzureichende Angebot der Geschäftsleitung zeugt von wenig Wertschätzung gegenüber den MDR-Beschäftigten!

Was haltet Ihr/halten Sie davon? Feedback an: senderverband-mdr@verdi.org;
recht@dov.org; info@djv-mdr.de

Die nächste Verhandlungsrunde ist für den 21. Juni 2019 vereinbart.

Eure Gewerkschaften